

# ***POLÍTICA HSE***



## 1. OBJETIVO

Com o objetivo de garantir a segurança e a saúde para nossos colaboradores, parceiros, terceiros e fornecedores a área de HSE é focada na propagação da cultura de saúde e segurança do trabalho para todos os colaboradores da empresa. As ações são feitas por meio de DDS e Treinamentos, buscando através destes a mudança comportamental.

A Sigma Transportes e Logística Ltda é comprometida em promover um local de trabalho seguro, saudável e produtivo para todos. Desta forma, entende-se que todas regras básicas contidas em Políticas, no Código de Ética e Conduta, nos Manuais, nas Instruções de Trabalho e nos Procedimentos Operacionais e devem ser seguidas de modo a preservar a saúde e a vida dos envolvidos na operação de transporte, armazéns e terminais.

## 2. ABRANGÊNCIA

A Política de HSE da Sigma Transportes e Logística Ltda, e os princípios, compromissos e diretrizes aqui estabelecidos, aplicam-se a todos os stakeholders internos e externo da Sigma Transportes e Logística Ltda independentemente do nível hierárquico, abrangendo assim, toda a nossa cadeia de valor.

## 3. REFERÊNCIAS

- M.RH.002-04 – CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA
- M.RH.006 – Política de Qualidade e Segurança da Cadeia Logística
- Política do SGI

## 4. DEFINIÇÕES

**Colaborador(es):** Toda pessoa que mantém vínculo empregatício ou de prestação de serviços terceirizados. Todos os empregados em tempo integral e temporário, trabalhadores terceirizados, aprendizes e estagiários.

**Políticas:** Normativas internas que visam estabelecer diretrizes e parâmetros de conduta, pautadas nos valores do Código de Conduta, que devem ser observadas e cumpridas por todos os Colaboradores.

**Manuais e Código de Ética e Conduta:** Documento que reflete as diretrizes para tomada de decisão, indicando os valores e premissas Sigma Transportes e Logística Ltda para o alcance dos objetivos, pautados no mais elevado padrão moral e ético.

**Procedimentos e Instruções Operacionais:** Documentos que contêm diretrizes operacionais e normas técnicas para execução das atividades, prezando sempre pela segurança das pessoas e dos ativos.

**Stakeholders:** Todas as pessoas, empresas ou instituições que têm algum tipo de interesse na gestão e nos resultados de uma empresa ou organização, influenciando ou sendo influenciadas – direta ou indiretamente – por ela. Em outras palavras: os stakeholders nada mais são do que os grupos ou públicos de interesse da empresa.

## 5. COMPROMISSO

A Sigma está comprometida em:

- Priorizar a saúde, a segurança e o bem-estar dos nossos funcionários, clientes e parceiros em todas as nossas operações;
- Estabelecer metas, medir e relatar o desempenho em HSE (Saúde, Segurança, Meio Ambiente);
- Garantir um ambiente de trabalho seguro para nossos funcionários.
- Engajar para que todos os funcionários da Sigma Transportes e Logística Ltda participem ativamente da eliminação e do controle de fatores que possam oferecer riscos para a saúde, a segurança e o bem-estar;
- Minimizar impactos ambientais por meio da prevenção e adoção de processos mais sustentáveis e utilização consciente dos recursos naturais;

- Cumprir leis, regulamentos e operar com as melhores práticas para atingir metas e se destacar nas operações;
- Atender a legislação ambiental, de segurança e saúde ocupacional;
- Aplicar nossa Política de HSE (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) como prioridade em todas as nossas atividades;
- Promover e conscientizar os subcontratados para que estejam comprometidos com a nossa Política de HSE;
- Proteger todo o pessoal, incluindo o público, de acidentes, ferimentos e danos materiais associados aos serviços;
- Evitar, mitigar ou minimizar qualquer impacto ambiental que possa ser causado por poluição durante os serviços.

## 6. NOSSOS PRINCIPIOS

- **Respeito e preservação da vida:** consiste na aplicação de técnicas para identificação de perigos e avaliação de riscos, aliada a uma gestão assertiva de barreiras, tanto de natureza preventiva quanto mitigatória. O cuidado com os colaboradores e pessoas interessadas com promoção de um ambiente ético, saudável e seguro. E incentivo pela busca de saúde e bem-estar;
- **Gestão de Risco Compartilhada:** integração do time para opinarem como pares na gestão e análise dos riscos, projetos, rotinas, processos e procedimentos da empresa;
- **Sustentabilidade e perenidade nos negócios:** condução das atividades contribuindo para o desenvolvimento sustentável, ambicionando a neutralidade dos Gases de Efeito Estufa, prevenindo e mitigando impactos ambientais em nossa cadeia de valor. Atuar conscientemente, planejando e contribuindo com ações economicamente sustentáveis a fim de garantir uma jornada salutar rumo ao lucro e perenidade dos negócios;
- **Excelência e transparência:** alcançar a melhoria contínua através de indicadores de desempenho e análise de processos e procedimentos.

Compartilhamento de cases e boas praticas com parceiros.  
Transparência nas atividades atuando de acordo com a legislação e normas vigentes.

## 7. DIRETRIZES

- **Liderança com responsabilidade:** integrar saúde, segurança, meio ambiente ao plano estratégico da companhia, assegurando os recursos necessários para a busca da excelência em HSE;
- **Conformidade legal:** manter as atividades da companhia pautada em conformidade com a legislação vigente em HSE- Saúde, Segurança e Meio Ambiente;
- **Avaliação e Gestão de Riscos:** identificar, avaliar e gerir os riscos inerentes às atividades da companhia, mitigando ou minimizando a ocorrência de acidentes e seus efeitos.
- **Investimento em HSE:** investir em práticas de HSE, mitigado custos com acidentes, multas e, processos trabalhistas. Conferindo benefícios quanto a imagem da empresa, motivação do time e aumento de produtividade;
- **Operação e Manutenção:** executar as operações da companhia de acordo com procedimentos e instruções operacionais utilizando instalações, equipamentos e veiculos em condições de assegurar o atendimento às exigências de segurança, meio ambiente e saúde;
- **Gestão de Mudanças:** gerir mudanças operacionais, visando à mitigação de riscos de HSE decorrentes de sua implantação;
- **Aprendizagem Contínua:** capacitar e educar, a força e trabalho de forma continuada, fortalecendo a aprendizagem organizacional, o desempenho das funções e a cultura de HSE;
- **Gestão da informação:** garantir que as informações relacionadas à HSE sejam íntegras e estejam disponíveis para agilizar a tomada de decisão a partir de dados analíticos confiáveis e que gerem conhecimento e valor para a companhia;

- **Comunicação:** comunicar informações relativas à HSE com clareza, precisão para atender aos diferentes públicos de interesse da companhia;
- **Contingência:** prever e enfrentar com rapidez e eficácia as emergências visando a máxima redução de seus efeitos;
- **Relacionamento com a comunidade:** mitigar riscos e impactos de segurança, meio ambiente e saúde para as comunidades no entorno, mantendo-as informadas sobre as atividades da companhia;
- **Análises de Acidentes e Incidentes:** analisar, investigar e documentar os acidentes e incidentes decorrentes das atividades da companhia, aprimorando ações preventivas e mitigadoras;
- **Gestão de Serviços:** gerenciar os riscos e reduzir os impactos dos nossos serviços em HSE considerando toda cadeia valor;
- **Processos de Melhoria Contínua:** implementar e manter mecanismos de medição, avaliação e aperfeiçoamento do desempenho em HSE em toda a companhia, de modo a assegurar a sua melhoria contínua.

## 8. REGRAS DE OURO

Para a da Sigma Transportes e Logística Ltda segurança é um valor, por isso nossos padrões e procedimentos operacionais seguem as NRs. E todos colaboradores e partes interessadas DEVEM conhecer e cumprir as regras e orientações internas que previnem a ocorrência de acidentes.

**1ª** A Segurança é responsabilidade de cada um;

Cumpra e faça cumprir todos os procedimentos de segurança da Sigma, fique atento aos visitantes, esses não conhecem o seu local de trabalho;

**2ª** Use os seus EPI's de maneira correta e cobre o uso do colega de trabalho.

Lembre se que a segurança é um dever nosso conosco e com o próximo;

3ª Realize atividades que esteja habilitado, treinado e autorizado pelo seu Coordenador em conjunto com o DESEG;

4ª Nunca ande sob carga suspensa;

5ª Sempre obedeça às regras de trânsito, tanto dentro quanto fora da empresa.

## 9. CERTIFICADO, INICIATIVA VOLUNTÁRIA E QUALIFICAÇÕES

### CERTIFICAÇÕES: SASSMAQ

Somos avaliados pelo Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade, gerenciado pela ABIQUIM.



### INICIATIVA VOLUNTÁRIA: ABRINQ

Somos doadores, a Fundação Abrinq que carrega em seu DNA a atuação em incidência política; a implementação de programas e projetos; e o desenvolvimento de ações de comunicação e engajamento que buscam, sempre, a promoção dos direitos das crianças e dos adolescentes nas diferentes realidades brasileira



### QUALIFICAÇÃO: ECO VADIS

O objetivo da metodologia EcoVadis de Avaliação da Responsabilidade Social Empresarial (RSE) é avaliar a qualidade do sistema de gestão de RSE de uma empresa – por intermédio de suas políticas, medidas de implementação e resultados.



O sistema de monitoramento EcoVadis nos auxilia a implementar negócios, serviços e operações mais sustentáveis e nós auxilia na reavaliação de nossas ações. Com o apoio da plataforma identificamos pontos e melhoria e tratamos desdobramento de ações do nosso desempenho em RSE de modo claro, extensivo e efetivo.

A Sigma Transportes e Logística Ltda recebeu a medalha de bronze Ecovadis, em reconhecimento pelo engajamento nas ações de responsabilidade social empresarial.





[www.sigmatransportes.com.br](http://www.sigmatransportes.com.br)